



奉仕しよう みんなの  
人生を豊かにするために

2021. 9. 21  
第 2022 回例会



# WEEKLY BULLETIN

基本的教育と識字率向上月間・ロータリーの友月間 会長 須永 恵子 幹事 田口 精二

## 本日の予定 (Zoom 限定例会です)

会員卓話「ロータリーモーメント」海老沼 堯 会員

♪ ロータリーソング ♪ 我らの生業、古河東ロータリークラブソング

## 会長の時間

## 2021-22 年度会長 須永 恵子



先程のロータリーソング、8月30日に亡くなられた西脇久夫(にしわきひさお)さんを偲んで「古河東ロータリークラブソング」も歌っていただきました。

人気コーラスグループ・ボニージャックスの

メンバーである西脇久夫さんが、肺がんでお亡くなりになりました。85歳でした。ボニージャックスは「ちいさい秋みつけた」「山寺の和尚さん」「琵琶湖周航の歌」など素晴らしいハーモニーを奏でたコーラスグループです。西脇さんは早稲田大学グリークラブ(114年の歴史を持つ日本一の男声合唱団)出身でトップテナーを務めていました。そして、西脇さんは「古河東ロータリークラブソング」の作曲者でもあります。西脇さんが当クラブの作曲を引き受けて下さった経緯を(山崎情報委員長からの)会報からご紹介させていただきます。

2008年9月28日 野木町のエニスホールに廣瀬昭雄ガバナーをお招きし、古河 RC・古河東 RC・古河中央 RC の3クラブ合同で「ボニージャックス・チャリティーコンサート」が開催されました。コンサートの目的は、地域文化の発展と地域間の交流を図ることでした。と同時に古河市及び(財)古河市体育協会に売上の一部を寄付し、古河市の教育活動に寄与すること、そして各クラブの会員と家族をはじめ大勢の方々が一堂に会し、コンサートを通じて親睦を深めることでした。前座として大

野裕子元会員の御子息「宗彦」さんが、舞を3曲披露、中盤はボニージャックスによる「懐かしのバージニア」から始まり6曲、終盤には「花」「夏の思い出」を参加者全員で大合唱、懐かしのメロディーに感激しました。最後は古河東 RC 女性会員5名による花束贈呈の後、アンコール曲「Wonderful World」ルイ・アームストロングの「このすばらしき世界」で幕が下りました。コンサート終了後、ボニージャックスのメンバーと食事をした当時の山崎清司会長、佐谷道浩幹事がリーダーの西脇久夫さんに古河東ロータリークラブ歌の作曲を依頼したところ、「クラブの方で作詞をしてくれるなら OK」と即答をいただきました。作曲代金は酒2升(佐谷先生の情報によりますと当時日本酒御慶事2本)ということでした。気が変わらぬうちに急げということで「それっ!」と特級酒2本をもって山崎清司会長がボニージャックスの事務所を訪問し正式依頼をしました。と同時に海老沼堯会員に作詞を頼みました。

第1374回例会(今日から数えますと646回前になります。)で、西脇さん作曲・海老沼会員作詞の知性と教養に満ちた「古河東ロータリークラブソング」が披露されました。そこにはピアノ石黒孝子さん、歌はボニージャックスと記されたスタジオで録音した本格的な CD でした。それが現在まで歌い継がれています。今日は急でしたが、「古河東ロータリークラブソング」で西脇久夫さんを会員の皆様と一緒に偲びました。

# 前回例会報告 (第 2020 回) 2021 年 9 月 7 日

## Zoom 限定例会

司会進行



小森谷 久美 会員

点鐘



須永 恵子 会長

Zoom & オーディオ担当



鶴岡 学 会員

♪ ロータリーソング ♪ 君が代、奉仕の理想、古河東ロータリークラブソング

国歌  
君が代

## 奉仕の理想

奉仕の理想に集いし友よ 御国に捧げん我らの業  
望むは世界の久遠の平和 めぐる歯車いや輝きて  
永久に栄えよ 我等のロータリー ロータリー

## 西脇久夫さんを偲んで

古河東ロータリークラブソングの斉唱と黙祷

## 古河東ロータリークラブ クラブソング

作曲 西脇久夫さん(ボニージャックス)  
作詞 海老沼堯さん(古河東ロータリークラブ)

東に筑波の 峰仰ぎ 西には利根の 水望む  
広き平野に 抱かれて 育む希望(のぞみ) 高くして  
我ら進まん 奉仕の理念 古河東ロータリー

五百年千年(いもとせちとせ)と 栄えたる  
永き歴史を 礎に 平和の志(こころ)を 受け継いで  
強き絆で 結ばれし友と歩まん 奉仕の理念  
古河東ロータリー



## お客様の紹介

🐾 ロータリー米山記念奨学生 王 瑞賛（オウズイイン）さん

今年は、皆様と出会って、誕生日のお祝いもいただけて、本当に幸せです。これからもよろしくお願いたします。ありがとうございます。本日はうちの猫を紹介いたします。

**猫との暮らし**

- 名前: Hakaseちゃん 性別: 奥の子
- 品種: サイベリアン 生年月日: 2020.10.20

二ヶ月半 → 現在、十ヶ月半



**サイベリアンってどんな猫？**

- ロシア原産。大型の長毛種  
オスが9~12kg、メスが4~10kgほど  
ミール君: 秋田県知事によって贈られた林田犬「ゆめ」の返礼
- 自然発生の品種  
病気になりにくい (多分?)
- 猫アレルギーにかかりにくい  
サイベリアンの体内にはアレルギーの原因となるたんぱく質が他の猫に比べて少ない  
抜け毛が多いが、safe

**猫ライフのメリット**

ストレス解消      研究のお手伝い      猫探しゲーム

**猫ライフのデメリット**

- お金と時間がかかる  
Hakaseちゃんがかった病気: 猫カビ(猫の皮膚真菌症)、猫風邪、下痢  
月二回ぐらい通院していた。3000円~15000円/回  
猫フード、猫砂、おもちゃ 5000円/月  
保険料 1000円/月  
部屋の消毒を週2回~3回、1.5%/回
- 早起き(メリット?)  
私の休み時間 Am 3:30 ~10:30  
Hakaseの休み時間 Am 1:00 ~2:30

**猫のSNSアカウントを作成した**

「いいね！」が少ないけど、頑張ります!



## セレモニー

🌸 月初めのお祝い 親睦活動委員会 福田 優子 委員長  
[9月生まれの方] 福江 眞隆 会員/栗田 吾郎 会員/王 瑞賛さん



## 委員会報告

🌸 ロータリー情報委員会 石川 久 副委員長

9月14日(火)にホテル山水に於いて、19時から「いちご会」を開催する予定ですので、よろしくお願ひいたします。

※この件は、後日中止と決定されました。



🌸 親睦活動委員会 福田 優子 委員長

コロナ禍で未確定であります、10月23日(土)に「マレットゴルフ大会」を開催する予定ですので、出欠確認表にご記入いただけていない方は、ご連絡をお願いいたします。



🌸 出席状況報告 山腰 すい 出席委員長

緊急事態宣言による Zoom 限定例会という状況を鑑み、出席率 100%といたします。

第 2020 回例会 (9/7)		第 2018 回例会 (8/24) 前々回	
名誉会員を除く会員数	54 名	名誉会員を除く会員数	54 名
出席計算に用いた会員数	33 名	出席計算に用いた会員数	34 名
出席またはMake Up 会員数	33 名	出席またはMake Up 会員数	24 名
出席率	100 %	出席率	100 %

🌸 スマイル 大橋 みち子 委員長

Zoom 限定例会のため、スマイルはありません。




第3回定例理事会承認事項報告	
1.	8月分会計報告
2.	10月のプログラム
3.	佐賀長崎豪雨支援金支出の件
4.	小山南ロータリークラブ交流の件 今後の状況により実施予定
5.	各委員会の状況報告の件
6.	例会の分散出席並び Zoom 限定例会開催に伴うお食事クーポン券の配布について
7.	2月6日(日)第4分区 IM がカナルハウスに於いて開催されます。「環境保全に関する各クラブの取り組みについて」各クラブの社会奉仕委員長が報告することになります。
8.	坂田信夫会員が入院中につき、お見舞金の支出の件
9.	10月4日(月)の古河一高校出前卓話、コロナの状況により判断となる件
10.	クラブ現況報告書、9月21日(火)が入力完了予定でありますので、関係者の皆さん宜しくご協力の程お願いいたします。
11.	古河商工会議所青年とのコラボの件、日程変更となります。確定したら連絡します。
12.	11月9日(火)クラブ協議会を開催いたします。11月16日(火)がガバナー公式訪問となりますので、予定を確保願います。
13.	9月21日(火)の例会を Zoom 限定例会とする件



地区委員出前卓話

「会員増強と会員維持」

 国際ロータリー第2820地区クラブ奉仕委員会  
クラブサポート委員長 柿沼 利明 様



改めまして、皆様こんにちは。以下、紙面の都合もありますので前振りには省略して頂きまして、一言「いつも大変お世話になっております。感謝を申し上げます。」で始めさせて頂きます。

1. それぞれの目標について

メータ RI 会長は、現在 120 万にいる会員を 130 万にしようと、「Each One,Bring One」みんなが一人を入会させよう！とチャレンジ宣言をしております。そして、新井ガバナーは、会員純増 2 名以上で地区会員数を 2,000 名に、女性の比率も現在の 8.2%から 10% (2023-2024 年度までに 15%) に上げようと目標を掲げておられます。古河東ロータリークラブ(以下、東クラブという。)の須永会長は、純増 2 名を目標にしておりますが、「**クラブの強化、活性化**」にあたりもっと**高い目標を立てる事**を希望します。新井ガバナーは月信 8 月号に

「ロータリーの素晴らしさや感動を実感してもらう事が肝要で、皆さんの周りには、仲間になり、一緒に奉仕したい人がいると思います。」とっております。会員増強は、年度前に自クラブの問題点を洗い出し、改善する事から始まります。それは「**クラブの強化、活性化**」のために「**クラブ戦略計画**」を立案し、その中に「**会員の維持・増強**」を加える事になります。この時に、クラブ戦略計画特別委員会制定と併せて**会員増強特別委員会**(〇〇プロジェクトチーム、以前の KHZ など)を立ち上げてメンバーも選定しておきます。

クラブ戦略計画は「こういうクラブになりたい」というビジョンを描き、「その実現に向けて目標を立てるプロセス」を言います。まず毎年、満足度アンケートを実施（時には内容を変える）し、

第1段階～そのアンケート結果により**現状を分析**

第2段階～第1段階の結果を受けて、**クラブは何を目指していくか、大きなビジョンを描きます**（クラブ戦略計画で最も重要な部分です）

第3段階～第2段階のビジョンに沿った**各年度の年次計画を立てる**にあたり新しく出来た**4つの優先事項**(※)を取り入れます。そして、ここに会員の維持・増強を当てはめて計画を練っていきます。そして、誰が、何を、いつ、どのようにという事を数値目標も取り入れて**具体的優先事項を決めていく**訳です。(※) ①より大きなインパクトをもたらす ②参加者の基盤を広げる ③参加者の積極的なかわりを促す ④適応力を高める

第4段階～第3段階に決めた年次計画が実行されたか？進捗の確認をする。達成できない場合はその理由を付し、その後の調整を図り直す。一連の段階で、全会員がかかわりを持つことがこのクラブ戦略計画の特徴です（詳細

## 2. 現状把握

地区の期首会員数は、2011年度では2,000名を上回っていましたが、年々減少傾向にあり、ついに前年度には1,800名余りに推移しております。東クラブも2010年度の49名から減少傾向も2017年度の画期的な地区では初めての「衛星クラブ」誕生によりいっきに10名の増員となりました。しかしその後、数名の増員を図るも退会者の続出により当期首では54名（内、衛星クラブ9名）となっております。退会者の所属年数ごとの内訳は、いつも乍らのロータリーを知らずしての5年未満の退会者より、11年以上のベテラン会員の退

## 3. 会員の維持について

会員増強は、多くの会員を入会させた、だけでなく、**どれだけ多くの会員を維持できたか**も重要となります。穴の開いたバケツのように入れても入れても、**漏れ出しては何の意味もありません**。こんな時には、穴を修復し

は、配布した資料ロータリーの章典、CLP部分参照)。そしてクラブ戦略計画により**ロータリークラブ・セントラル**を利用しその設定と進捗確認をなし、**ロータリー賞獲得**の道を開きましょう。これは、**My Rotary**を通してネット上で誰もが便利で使いやすく、確認できる訳であり、次のクラブリーダーへの承継も容易となります。

第2地域の水野功研修リーダーは、2015年RIの理事会で「ロータリーは時代について行かなければならない、ロータリーは時代に適応しなければならぬ、ロータリーは将来への備えが出来なければならぬ。」と決定したので、変化してはいけないもの、変化してよいもの、変化しなければならぬ事、クラブの現状を踏まえ、地域社会に即したビジョンと戦略計画を立てましょう（見直そう）と申されております。

また地区では、前年度の池田G年度よりクラブ現況報告書にクラブ定款・細則のほか「**クラブ戦略計画**」を記載するようになりました。これで、紙ベースでクラブの誰もが確認が出来ますので、クラブ全員の意識が高まり「**クラブの強化、活性化**」が図られるものと確信しております。**クラブの目標、ビジョンを描いてクラブ戦略計画を立てましょう！**

会者が多い事を注目する必要があります。これは東クラブだけでなく地区全体としてもいえる事であり、この辺りをまた注視して頂きまして戦略を練ってもらえればと思えます。

クラブ戦略計画を立てているクラブは、立てていないクラブよりも活発であり、そのクラブの会員は、クラブとロータリー全体に対する満足度が高いというRIの調査結果が出ています。**クラブの現状を把握し、クラブ戦略計画に増強部分を取り入れ、ロータリーの魅力、クラブの魅力を引き出しましょう！**

たり、バケツを交換する必要があります。会員はなぜ退会するのでしょうか？RI資料の退会の理由例示と退会防止例を資料としてありますので、ご参考下さい。増強会議やクラブ協議会に生かして頂ければ幸いです。



では3段階の在職別による対策です。①新会員に対してはとにかくオリエンテーションの実施と親睦、同好会へのお誘いを怠らず②3年から10年目の会員は分かれ目の段階ですが、段々面白いとロータリーは面白と思っっているような方、飽きが来ている方、ロータリーに対する考えが当初と違ってきている方など様々です。しかしRLIなどを経験させるとともに委員長を経験させましょう（任せられていると考える方○やらせられているは×）③10年以上のベテランさん（前掲の通り、近年は退会者の割合が多いので注意）○○○特別委員会に加わって頂くなど、クラブとの関わり合いを保つことが肝要です。そして企業退職や年齢からの年会費の変更＝細則変更を考えていきます。当クラブは既に2011年の細則変更を実施しております。また前年度も触

#### 4. 会員増強は、全会員の責務である

人が集まらないクラブの特徴は、毎年何となく増強、目標は毎年1～2名程度、会長と増強委員長のみが何となく声掛け程度と前半部分は東クラブにも当てはまる箇所があります。ロータリーの一番大切な財産は会員です。堅固な会員基盤があれば、クラブに活気が持たされ、クラブの存在感が高まり、地域社会でのロータリーの奉仕力がさらに高まります。

当地区の2000年からの残念なニュースです。6クラブが脱会しました。記憶に新しいのは、潮来RCが51年間の幕を閉じました。なんと2000年の時は、53名もの会員が在籍しており、大きなクラブでした。解散時の在籍会員は8名になっていますが、内訳は7名が病欠と長老会員という事で実際に動ける会員は1名であったようです。このような事になる前に何か手を打つべき事は出来なかったのでしょうか？

それではここで、須永会長さんにお聞きします。東クラブさんは、消滅の危惧がありませんか？成長を達成できますか？40年の歴史と伝統を継続できますか？お答えいただきたいと思います。…ありがとうございました。先程も触れましたが、116年も前からロータリーの創始者も、時代の変化とともに変わってかなければならない、クラブに魅力がなければ会員は退会していく（＝クラブの消滅危機）と言っています。昨今、ロータリーはこれらを補う

れましたがロータリーの友8月号（P7～11）にタイトルは「私がロータリーを続ける理由、そしてその魅力」についての記事があります。大変面白く、ためになる記事です是非ご一読ください。

次に2017年11月号「ロータリーの友」に掲載されたアンケート調査結果です。ロータリーを続ける訳は？第1位は異業種交流、第2位は友人、仲間が出来る、第3位は自己研鑽の機会がある、第4位は例会が楽しい、の順でした。その他の順位には、奉仕活動、親睦、奉仕の理念の信奉、ビジネスチャンス、世界の仲間づくりなどがあります。これは、他の団体にはない正にロータリーの魅力であり、会員維持のヒントとなります。クラブ戦略計画を立て、ロータリーの魅力を取り入れ、会員の維持の必要性を考えよう！

べく多様性、柔軟性を取り入れてきました。2つの例示です。特に女性会員については、東クラブは29.6%と問題はありませぬ（しかし、資料のクラブ概要を見て頂くと2017-18年度は34.4%でした→増強が出来ず退会者が出たため）。当地区や日本平均は7～8%となっており、これは日本企業の女性社長に匹敵するそうです。多いんでしょか？少ないんでしょか？皆さんでお考え下さい

そして本年度から多様性、柔軟性に加え、公平さ、開放性（包摂）が加わり（RI理事会が声明を採択）、称してD.E.I（Diversity Equity and Inclusion Statement）を最優先する事はロータリー会員の責務となりました。

企業や団体などは、時代の変化とともにその変化に対応すべく新しい行動に挑戦していかなければなりません。何もしなければ現状維持と思いきや、私は衰退すると思います。誰もがわかっている事ですが、かといって変化への対応への重荷を背負いたくはないのでしょうか？これは、成功への近道を選ぶかやらないリスクを背負うかではないのでしょうか？増強（クラブ戦略計画）も同じです。皆さんの選択に掛かっています。やるんでしょか？やらないんでしょか？企業、ロータリーにおいてもパラダイムシフトは必要であると考えます。

会員増強は、まず、会長と会員増強委員長さんが断固たる決意をもって実行して頂くと伴に、クラブ全員の責務として望んで頂くよう切にお願い申し上げます。

増強にあたり具体的な行動としては、資料としてありますので、次の会議等でご参考下さい。また次の増強会議資料として生かしてください。

ここで他の地区における成功例です。

一つ目は、第 2840 地区の田中久夫 P ガバナー(高崎 RC)の会員増強に必要なのは、**若者、バカ者、よそ者**である。また、新会員の候補者を見つけた際は、三種の神器を持ち歩く事。**夜に増強会議**をして、**お金と時間と労力を費や**して成功となった。(途中省略)

二つ目は、大宮西 RC のやはりゆる〜くマンネリ化して停滞していたクラブが5年で51名の増強をした例です。①一人が一人の増強を提案 ②決めたら必ず達成 ③まず、隗(カイ)より始めよ ④人任せせず自ら積極的に、という事で、**ものすごい、熱意と強力な実行力により、会員を動かし、クラブを変えた例**であります。

三つ目は、昨年11月号と12月号の「ロータリーの友」に、コロナ禍における影響調査の結果がありました。「どうなった例会?」「どうなる?クラブの今後」として各クラブのご意見が伺えますので参考にしてください。

今度は、当第 2820 地区における成功例4つです。JC や商工会議所青年部などの若手がいる関係諸団体との交流をきっかけに加入に成功した例(しもだて紫水 RC、水戸 RC、笠間

RC、古河中央 RC)

当地区の7月に開催されたクラブ奉仕研究会の基調講演で高野孫左衛門 RI 第 2620 地区パストガバナーが話されました国際会議場にある看板が昨今は「入りて学びて、出でて奉仕せよ」が「**JOIN LEADERS EXCHANGE IDEAS TAKE ACTION**」に掛け変わりました(8月の卓話で杉岡榮治会員が話されておりました)。「リーダー達が結集し、アイデアを出し合い、行動を起こそう」とでも訳せるかなと思います。陽明学で言う知行合一、山崎清司 PDG のスローガン「行動するロータリアンたれ、奉仕の感動は現場にあり」も、まず行動を!とっておられます。しかし、東クラブは、まだ本日のような外部卓話やクラブ協議会を通じ、増強、増強と毎回、毎年聞き入れまた協議しするものの、増強の必要性など理解はあるが、いざ行動となると誰かがやってくれるという事で、毎度決まった方々のみが動くだけで、いつも「おんぶにだっこ」していないでしょうか?いつまでその方々にお願いしているのでしょうか?私たちは、東クラブは変わらなければなりません。そのためには、一致団結して皆さんで変えましょう。増強しましょう!増強は全会員の責務であります。あれこれ、理論でなく実践あるのみです。まず先月の高橋采子会員増強委員長から配布されました候補者リストに「**今、頭に浮かんだ方の名前を書いて高橋委員長か田口幹事へメールまたは FAX を必ず1名以上頂けます事をお願い申し上げます。**」そこから本年度の増強が始まります。

## 5. 公共イメージ向上の発信

広報は、会員の維持・増強にかかせないツールです。世界の人々に奉仕団体でどこか知っている団体はいますか?では、ユニセフ、Lクラブの次にロータリーは第3位でした。認知度はまだまだであります。東クラブも今年度も種々の奉仕活動が実施され、また予定されています。9月26日の茨城県海岸一斉清掃もそのひとつです(8月9日茨城新聞掲載)。40年クラブの歴史を含め、数々の奉仕活動をする際、若しくは実施後に古河ケーブルテレビ、

クラブ HP・SNS、ローカル紙、ロータリー情報館(茨城新聞)、新聞5紙、クラブのパンフレット、QRコードなどを活用し、**自己満足に終わらせず、クラブ外に向けて公共イメージ向上の発信**をして、会員の維持・増強に必要なイメージアップを図りましょう。

さあ、東クラブの皆様、**豊かさを求め、地域社会に貢献できるように、クラブ戦略計画を作り、公共イメージ向上を図り、会員増強を実践し、クラブを強化・活性化させましょう!**



## 今後の予定

2021-2022 年度 RI シェカール・メータ会長 テーマ「奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために」

2021-2022 年度 古河東 RC 須永恵子会長 クラブスローガン「温故知新その先に」

例会日程	出席グループ	例会会場	内 容
第 2023 回 9月28日(火) →26日(日)	希望者全員	茨城海岸	茨城海岸美化プロジェクト
第 2024 回 10月5日(火)	B・C	古河商工会議所 3F	月初めのお祝い 10月生まれの方 会員卓話「ロータリーモーメント」 大高 滋 会員/大橋 みち子 会員 お弁当担当：ホテル山水
第 2025 回 10月12日(火)	A・C	古河商工会議所 3F	会員卓話「ロータリーモーメント」 岡村 裕太 会員/小林 好子 会員 お弁当担当：喜楽飯店
第 2026 回 10月19日(火)	A・B	古河商工会議所 3F	会員卓話「ロータリーモーメント」 久野 茂 会員/桑原 正信 会員 お弁当担当：お食事処 静
第 2027 回 10月26日(火) →23日(土)	希望者全員	リバーフィールド古河 マレットゴルフ場	移動例会 マレットゴルフ大会

新井和雄 地区ガバナー スローガン 「Think Globally, Act Locally」(地球の未来を思い 地域社会に貢献しましょう)

### 地区行事等


9月26日(日)	海岸清掃 茨城海岸美化プロジェクト
11月16日(火)	ガバナー公式訪問
12月11日(土)	国際奉仕セミナー
1月15日(土)	職業奉仕研究会
2月6日(日)	第4分区 IM

### 例会出席グループ分け表

固定メンバー 10名		Aグループ 12名	Bグループ 11名	Cグループ 12名
会長	須永 恵子	井上 学	桑原 正信	板橋 孝司
幹事	田口 精二	猪瀬 一也	岡村 裕太	齊藤 愛
バストガバナー	山崎 清司	植木 静子	小山 幸子	鶴岡 学
会長エレクト	小森谷 久美	江口 紀久江	齊藤 忠	福江 眞隆
会計	白戸 里美	海老沼 堯	坂田 信夫	福富 好一
スマイル	大橋 みち子	大高 滋	佐藤 孝子	古谷 弘之
親睦委員長	福田 優子	小倉 郁雄	佐谷 道浩	星野 龍肇
クラブ会報・IT	石川 久	小林 好子	杉岡 榮治	三田 浩市
クラブ会報・IT	松井 実	柿沼 利明	須田 純一	三田 圭子
SAA	久野 茂	加藤 奨一	高橋 采子	森 敏夫
		栗田 吾郎	武澤 郁夫	山腰 すい
		松本 幸子		山室 和徳

 例会を欠席する時は前日までに SAA までご連絡ください。

SAA：久野茂 [e-mail] shigeru.kuno@gmail.com [電話] 090-3234-0078

 原稿の送付先は 石川久まで [e-mail] suzukiyonezo@bz03.plala.or.jp 又は [FAX] 0280-22-6606

創 立：1982年(昭和57年7月6日) URL：<http://www.kogaeast.jp> 週報他、例会等の詳細情報はホームページをご覧ください。

例会日時：火曜日(12:30~13:30) 例会場：古河商工会議所 3F(古河市鴻巣 1189-4 電話:0280-48-6000 FAX:0280-48-6006)

文 責：古河東ロータリークラブ会報 IT 委員会 [石川・松井・松本・齊藤(愛)]